



L'EPSM Lille-Métropole recrute

Référent.e régionale Ile de France – Centre national de ressources et d'appui aux CLSM, CCOMS

Contact

CCOMS
211 rue Roger Salengro
59260 Lille-Hellemmes
ccoms@ghtpsy-npdc.fr
03 20 43 71 00

Renseignements

CCOMS
211 rue Roger Salengro
59260 Lille-Hellemmes
Fanny.pastant@ghtpsy-npdc.fr
Sonia.charapoff@ghtpsy-npdc.fr

Candidature à adresser à :

CCOMS
211 rue Roger Salengro
59260 Lille-Hellemmes
ccoms@ghtpsy-npdc.fr
03 20 43 71 00

Description du contexte / environnement du poste

Le CCOMS :

Le CCOMS est un service de l'EPSM Lille-Métropole. Il est l'un des 48 centres collaborateurs de l'OMS spécialisés en santé mentale dans le monde et est composé d'une équipe d'une trentaine de personnes (chargé-es de mission, chercheur-euses, professionnel-les de santé, internes de psychiatrie/santé publique, consultant-es, etc.)

Ses termes de référence comme centre collaborateur de l'OMS sont :

- Promotion des bonnes pratiques en matière de services de santé mentale communautaire
- Déploiement du programme QualityRights de l'OMS en France et dans les pays francophones
- Promotion de la participation des usagers et des citoyens aux services de santé mentale
- Développement des connaissances sur la e-santé mentale

Dans la continuité de sa première mission, le CCOMS gère le Centre national de ressources et d'appui aux conseils locaux de santé mentale (CLSM) qui coordonne leur déploiement national comme précisé dans l'[instruction inter ministérielle du 30 septembre 2016](#)

Le Centre national de ressources et d'appui aux CLSM :

Le Centre national de ressources et d'appui aux CLSM est soutenu et financé depuis 2017 (date de sa création) par la Délégation générale de la santé (DGS) et par l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT). Il est composé d'une équipe de 4 personnes : deux chargées de mission, une chargée de communication et un consultant.

Il a plusieurs missions :

- L'appui au déploiement et au bon fonctionnement des CLSM
- L'animation du réseau national des CLSM
- La valorisation des CLSM

Description du contexte de la mission

Un CLSM est un dispositif de démocratie participative en accord avec les recommandations internationales en matière de santé mentale. C'est un outil de concertation et de coordination autour de la santé mentale d'un territoire (généralement à l'échelle d'une ville ou d'une intercommunalité). Il réunit tous les acteurs (professionnels, élus locaux, citoyens, personnes concernées par des troubles psychiques, etc.) qui souhaitent agir en faveur de la santé mentale. Il existe actuellement 276 CLSM actifs en France – 125 sont en projet.

Siège administratif

104 rue du Général Leclerc
BP 10 59487 Armentières cedex
03 20 10 20 10

epsm-lille-metropole.fr

Établissement support
du GHT de Psychiatrie
du Nord - Pas-de-Calais



Objectif principal des CLSM : définir des politiques et des actions locales permettant de prévenir les troubles mentaux et de promouvoir la santé mentale.

Principales missions des CLSM :

- La lutte contre la stigmatisation et les discriminations
- La promotion de la santé mentale, du bien-être et du rétablissement
- La prévention des troubles psychiques
- L'insertion sociale, l'autonomie et la pleine citoyenneté des personnes vivant avec des troubles psychiques
- L'accès aux soins et la continuité des soins (en cohérence avec les parcours de vie)

Pour plus d'information : [vidéo de présentation](#), [État des lieux 2023 sur le fonctionnement des CLSM](#).

Le Centre national de ressources et d'appui aux CLSM a, depuis ses débuts, assuré des missions d'envergure nationale. Le centre reçoit un nombre croissant de sollicitations (appui méthodologique, partage d'expertise, sensibilisations, etc.) dans un contexte de développement de nouveaux CLSM et de nouveaux projets sur tout le territoire national. De son côté, l'Agence régionale de santé Ile de France (ARS IDF), qui soutient activement la création et l'accompagnement des CLSM dans sa région, souhaite accroître la dynamique existante.

Dans ce contexte, le Centre national de ressources et d'appui aux CLSM recrute un-e référent.e régional-e Ile de France pour une durée d'un an renouvelable pendant 2 ans.

Objectifs et descriptif de la mission

Objectif général

Déployer à l'échelle régionale les missions du Centre national de ressources et d'appui aux CLSM.

Objectifs spécifiques

- Encourager et faciliter la création et le bon fonctionnement des CLSM dans la région Ile de France
- Valoriser les CLSM et leurs actions dans la région Ile de France

Description des missions

- Offrir un accompagnement méthodologique et animer des temps de sensibilisation adaptés aux besoins des territoires, en particulier auprès des acteurs-clés des CLSM : élus locaux, psychiatrie générale et infanto-juvénile, usagers, aidants
- Établir et renforcer les partenariats régionaux et locaux essentiels pour favoriser le développement et assurer le bon fonctionnement des CLSM, avec une attention particulière pour les territoires de la Politique de la ville
- Assurer un suivi régulier du déploiement et du fonctionnement des CLSM dans la région
- Capitaliser les actions réalisées par les CLSM de la région
- Partager son expertise sur la santé mentale communautaire et promouvoir la démarche CLSM au niveau régional

Ces missions déclinèrent pour la région Ile de France celles du Centre national de ressources et d'appui aux CLSM. Le ou la référent.e régional.e fait partie de l'équipe et participe à ce titre aux projets et temps forts du Centre national de ressources et d'appui aux CLSM et du CCOMS.

Formations, compétences et qualités requises

Formation

Bac + 5 minimum

Formation/expérience dans le domaine de la santé publique et/ou santé mentale souhaitable

Savoirs

Connaissance du champ de la santé mentale

Connaissance des enjeux des politiques de santé

Connaissance de l'organisation du système de santé

Connaissance des principes de la santé communautaire

Compétences

Techniques de gestion de projet

Capacité de communication écrite et orale

Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction

Capacité d'animation de réseau et de développement de partenariats

Maîtrise des outils informatiques

Savoir-être

Excellentes qualités relationnelles et d'adaptation à des publics variés

Capacité à travailler de manière autonome et à prioriser

Capacité à travailler en équipe et en réseau

Capacité d'adaptation

Capacité à s'organiser et à rendre compte

Appétence au travail de terrain et mobilité

Positionnement hiérarchique

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice du CCOMS et dans un fonctionnement horizontal au sein de l'équipe du Centre national de ressources et d'appui aux CLSM.

Contrat proposé

- Lieux de travail : région Ile de France, Lille (siège du CCOMS), télétravail
- Statut : salarié-e
- Type de contrat : CDD d'un an (renouvelable)
- Temps de travail : 1 ETP (100%)
- Permis de conduire et véhicule personnel indispensable
- Avantages : prise en charge des frais de déplacement, télétravail, RTT
- Prise de poste : dès que possible